

УТВЕРЖДЕН  
приказом Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_ г. №\_\_

# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

**Специалист по проведению психофизиологических исследований с  
применением полиграфа (полиграфолог)**

Регистрационный  
номер

## I. Общие сведения

Проведение психофизиологических исследований с применением полиграфа

(наименование вида профессиональной деятельности)

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Предоставление сведений для оценки информации при решении кадровых, оперативных, процессуальных задач, полученных посредством проведения психофизиологического исследования с применением полиграфа

Группа занятий:

1349	Руководители служб в сфере социальных услуг, не входящие в другие группы	2212	Врачи-специалисты
2269	Специалисты в области здравоохранения, не входящие в другие группы	2423	Специалисты в области подбора и использования персонала
2619	Специалисты в области права, не входящие в другие группы	2634	Психологи
2635	Специалисты в области организации и ведения социальной работы	-	-

(код ОКЗ<sup>1</sup>)

(наименование)

(код ОКЗ)

(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

70.22	Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления
72.19	Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук прочие
72.20	Научные исследования и разработки в области общественных и гуманитарных наук
74.90	Деятельность профессиональная, научная и техническая прочая, не включенная в другие группировки
74.90.3	Предоставление консультационных услуг по вопросам безопасности
74.90.99?	Деятельность в области защиты информации прочая
78.10	Деятельность агентств по подбору персонала
78.20	Деятельность агентств по временному трудоустройству
78.30	Деятельность по подбору персонала прочая
80.10	Деятельность частных охранных служб
80.30	Деятельность по расследованию
84.23?	Деятельность в области юстиции и правосудия
94.11?	Деятельность коммерческих, предпринимательских и профессиональных организаций

(код ОКВЭД<sup>2</sup>)

(наименование вида экономической деятельности)

**II. Описание трудовых функций, которые содержит профессиональный стандарт  
(функциональная карта вида трудовой деятельности)**

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	Наименование	уровень квалификации	Наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Проведение ПФИ при управлении персоналом	6	Проведение ПФИ при отборе кандидатов на вакантные должности	А/01.6	6
			Проведение ПФИ при оценке и аттестации персонала	А/02.6	6
			Проведение ПФИ в ходе служебной (внутренней) проверки	А/03.6	6
			Консультирование по вопросам проведения ПФИ при управлении персоналом	А/04.6	6
В	Проведение ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности	7	Проведение ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности	В /01.7	7
			Рецензирование заключений по результатам ПФИ	В/02.7	7
			Консультирование по вопросам проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности	В/03.7	7

### III. Характеристика обобщенных трудовых функций

#### 3.1. Обобщенная трудовая функция:

Наименование	Проведение ПФИ при управлении персоналом	Код	А	Уровень квалификации	6
--------------	--	-----	---	----------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей	Полиграфолог Специалист-полиграфолог Ведущий специалист-полиграфолог Специалист-полиграфолог по подбору персонала Специалист-полиграфолог по работе с персоналом Специалист по кадровой безопасности Специалист-полиграфолог по экономической безопасности Консультант по подбору персонала Специалист по персоналу Специалист по подбору персонала Специалист по управлению персоналом Специалист по оценке и аттестации персонала
-----------------------------------	--

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – бакалавриат Дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки специалистов-полиграфологов в очном формате (от 500 часов) с последующим повышением квалификации (от 16 часов)
Требования к опыту практической работы	Не менее одного года опыта работы в качестве специалиста-полиграфолога для функций А/03.6, А/04.6
Особые условия допуска к работе	Отсутствие непогашенных или неснятых судимостей за совершение умышленного преступления. Нахождение на учете в органах здравоохранения по поводу психического заболевания, алкоголизма или наркомании. Отсутствие компрометирующих оснований при увольнении (для граждан, уволенных с государственной службы из судебных, прокурорских и иных правоохранительных органов). Отсутствие нарушений речи. Возраст от 25 лет.

#### Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1349	Руководители служб в сфере социальных услуг, не входящие в другие группы
	2423	Специалисты в области подбора и использования персонала
	2634	Психологи

	2635	Специалисты в области организации и ведения социальной работы
ЕКС <sup>3</sup>	-	Менеджер по персоналу
	-	Специалист по кадрам
	-	Психолог
	-	Врач-специалист
	-	Профконсультант
	-	Медицинский психолог
	-	Специалист по защите информации
	-	Эксперт
	-	Государственный судебный эксперт
ОКСО <sup>4</sup>	-	-
ОКНПО <sup>5</sup>	-	-

### 3.1.1. Трудовая функция

Наименование	Проведение ПФИ при отборе кандидатов на вакантные должности	Код	A/01.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Получение задания на проведение ПФИ при отборе кандидатов на вакантные должности
	Консультирование по вопросам проведения ПФИ при отборе кандидатов на вакантные должности
	Изучение должностных обязанностей, критериев отбора персонала с учетом специфики деятельности организации и требований Инициатора
	Формирование задач ПФИ по проверке сведений о кандидате и оценке соответствия заявленным требованиям
	Запрос дополнительных сведений, характеризующих кандидата
	Оценка возможности проведения ПФИ в отношении кандидата
	Решение организационно-технических вопросов проведения ПФИ
	Составление программы ПФИ
	Проверка технического состояния и подготовка полиграфа к работе
	Проведение предтестовой беседы с кандидатом
	Инструктаж о порядке проведения инструментальной части ПФИ
	Установка датчиков полиграфа
	Проведение инструментальной части ПФИ
	Контроль эмоционального состояния, проведение психокоррекционной беседы
	Проведение послетестовой беседы с кандидатом
Обработка результатов тестирования на полиграфе	
Подготовка заключения по результатам ПФИ	
Обсуждение результатов ПФИ	

Необходимые умения	Использовать методы первичной обработки информации	
	Разъяснять в доступной форме особенности проведения ПФИ при отборе кандидатов	
	Определять факторы риска в соответствии с требованиями Инициатора и спецификой деятельности организации	
	Определять типовые задачи ПФИ при отборе кандидатов на вакантные должности	
	Владеть способами и методами анализа сведений и данных о кандидате	
	Определять целесообразность и возможность проведения ПФИ при отборе кандидатов	
	Осуществлять профессиональное взаимодействие с лицами, задействованными в процессе отбора кандидата	
	Обеспечивать оптимальные условия для проведения ПФИ	
	Применять основные методики ПФИ при отборе кандидатов	
	Проводить проверку технического состояния полиграфа, настройку каналов и необходимых параметров	
	Проводить структурированное собеседование.	
	Выявлять и учитывать индивидуально-психологические особенности кандидата	
	Подбирать и применять методы эффективной коммуникации с учетом индивидуальных особенностей кандидата	
	Разъяснять в доступной форме правовые и технические аспекты ПФИ	
	Фиксировать датчики полиграфа	
	Настраивать и проводить регистрацию физиологических показателей на полиграфе	
	Проводить стимуляционно-адаптирующие тесты	
	Определять и устранять факторы, снижающие эффективность ПФИ	
	Выявлять признаки противодействия процедуре ПФИ	
	Определять и корректировать тактику проведения ПФИ	
	Оценивать и учитывать психологическое состояние исследуемого	
	Определять структуру, содержание и тактику проведения послетестовой беседы с кандидатом	
	Интерпретировать и обобщать результаты ПФИ	
	Формировать заключение по результатам ПФИ при отборе кандидатов	
	Обосновывать выводы по результатам проведенного ПФИ	
	Необходимые знания	Требования к содержанию Задания на проведение ПФИ при отборе кандидатов
		Порядок проведения ПФИ при отборе кандидатов на вакантные должности
Классификация факторов риска <sup>б</sup> должностей и специальностей, структура и специфика деятельности организации		
Типовые задачи ПФИ при отборе персонала		
Перечень сведений и данных, характеризующих кандидата		
Критерии принятия решения о проведении ПФИ при отборе кандидата		
Структуру организации. Основы организации труда и социальной коммуникации		
Перечень требований для проведения ПФИ		
Методики ПФИ при отборе кандидатов		
Основные технические характеристики и условия эксплуатации полиграфа, использования программного обеспечения		

	Структуру, содержание и порядок проведения предтестовой беседы
	Основы психологии, психодиагностических методов, коммуникативных и психологических приемов
	Методы эффективной коммуникации
	Порядок и оформление инструктажа по проведению инструментальной части ПФИ
	Название, описание и назначение датчиков полиграфа, правила их установки.
	Порядок настройки и регистрации физиологических показателей на полиграфе. Порядок предъявления стимулов
	Виды, порядок проведения стимуляционно-адаптирующих тестов
	Факторы, препятствующие проведению ПФИ и снижающие его эффективность
	Виды противодействия процедуре ПФИ, меры по их выявлению и контрпротиводействию
	Основные и вспомогательные методы и методики ПФИ
	Основы психодиагностики и психологической коррекции
	Цель и порядок проведения послетестовой беседы с кандидатом
	Алгоритм обработки результатов ПФИ, системы оценки полиграмм
	Содержание и структура заключения по результатам ПФИ при отборе кандидатов
	Способы интерпретации и представления результатов ПФИ
	Основы профессиональной этики межличностного общения, основы межкультурной коммуникации и делового этикета
	Основы делопроизводства и документооборота с учетом специфики деятельности организации
	Законодательство Российской Федерации о защите персональных данных
Другие характеристики	Требования к полиграфам (сертификат соответствия) Использование научно обоснованных методов и методик, одобренных профессиональным сообществом Отсутствие дефектов речи

### 3.1.2. Трудовая функция

Наименование	Проведение ПФИ при оценке и аттестации персонала		Код	A/02.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала			
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	
Трудовые действия	Получение задания на проведение ПФИ при оценке и аттестации персонала					
	Изучение организации работы структурных подразделений и конкретных должностей					
	Изучение критериев оценки и аттестации персонала с учетом специфики деятельности организации, требований Инициатора					

	Формирование задач ПФИ при оценке и аттестации персонала
	Решение организационно-технических вопросов проведения ПФИ
	Подготовка программы ПФИ в соответствии с заданием, требованиями Инициатора, сведениями о личности работника
	Проверка технического состояния и подготовка полиграфа к работе
	Проведение предтестовой беседы с исследуемым
	Инструктаж о порядке проведения инструментальной части ПФИ
	Установка датчиков полиграфа
	Проведение инструментальной части ПФИ
	Контроль эмоционального состояния, проведение психокоррекционной беседы
	Проведение послетестовой беседы с работником
	Обработка результатов тестирования на полиграфе
	Подготовка заключения по результатам ПФИ
	Обсуждение результатов ПФИ
Необходимые умения	Использовать методы первичной обработки информации
	Анализировать порядок организации работы и конкретных должностей
	Владеть методами аудита, оценки и аттестации персонала
	Определять типовые задачи для выявления соответствия и оценки рисков
	Осуществлять профессиональное взаимодействие с лицами, задействованными в процессе оценки и аттестации персонала
	Обеспечивать оптимальные условия для проведения ПФИ
	Применять основные методики ПФИ при оценке и аттестации персонала
	Проводить проверку технического состояния полиграфа, настройку каналов и необходимых параметров
	Проводить структурированное собеседование.
	Выявлять и учитывать индивидуально-психологические особенности исследуемого
	Подбирать и применять методы эффективной коммуникации с учетом индивидуальных особенностей исследуемого
	Разъяснять в доступной форме правовые и технические аспекты ПФИ
	Фиксировать датчики полиграфа
	Настраивать и проводить регистрацию физиологических показателей на полиграфе
	Проводить стимуляционно-адаптирующие тесты
	Определять и устранять факторы, снижающие эффективность ПФИ
	Выявлять признаки противодействия процедуре ПФИ
	Определять и корректировать тактику проведения ПФИ
	Оценивать и учитывать психологическое состояние исследуемого лица
	Определять структуру, содержание и тактику проведения послетестовой беседы с работником
	Интерпретировать и обобщать результаты ПФИ
Формировать заключение по результатам ПФИ при отборе кандидатов	
Обосновывать выводы по результатам проведенного ПФИ	
Необходимые знания	Требования к содержанию Задания на проведение ПФИ при оценке и аттестации персонала
	Организационно-распорядительные документы, регламентирующие порядок оценки и аттестации персонала
	Правила, процедуры и порядок проведения оценки и аттестации персонала



	Структуру и специфику деятельности организации. Зоны ответственности подразделений и работников. Основы технологии производства и деятельности организации
	Структуру организации. Основы организации труда и социальной коммуникации
	Перечень требований для проведения ПФИ
	Методики ПФИ при оценке и аттестации персонала
	Основные технические характеристики и условия эксплуатации полиграфа, использования программного обеспечения
	Структуру, содержание и порядок проведения предтестовой беседы
	Основы психологии, психодиагностических методов, коммуникативных и психологических приемов
	Методы эффективной коммуникации
	Порядок и оформление инструктажа по проведению инструментальной части ПФИ
	Название, описание и назначение датчиков полиграфа, правила их установки.
	Порядок настройки и регистрации физиологических показателей на полиграфе. Порядок предъявления стимулов
	Виды, порядок составления и проведения стимуляционно-адаптирующих тестов
	Факторы, препятствующие проведению ПФИ и снижающие его эффективность
	Виды противодействия процедуре ПФИ, меры по их выявлению и контрпротиводействию
	Основные и вспомогательные методы и методики ПФИ
	Основы психодиагностики и психологической коррекции
	Цель и порядок проведения послетестовой беседы с работником
	Алгоритм обработки результатов ПФИ, системы оценки полиграмм
	Содержание и структура заключения по результатам ПФИ при отборе кандидатов
	Способы интерпретации и представления результатов ПФИ
	Основы профессиональной этики межличностного общения, основы межкультурной коммуникации и делового этикета
	Основы делопроизводства и документооборота с учетом специфики деятельности организации
	Законодательство Российской Федерации о защите персональных данных
Другие характеристики	Требования к полиграфам (сертификат соответствия) Использование научно обоснованных методов и методик, одобренных профессиональным сообществом Отсутствие дефектов речи

### 3.1.3. Трудовая функция

Наименование	Проведение ПФИ в ходе служебной проверки	Код	А/03.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение  
трудовой функции

Оригинал	X	Займствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Получение Задания на проведение ПФИ
	Консультирование по вопросам проведения ПФИ в ходе служебной проверки
	Изучение материалов служебной проверки
	Запрос дополнительных сведений. Осмотр места совершения дисциплинарного проступка (при необходимости)
	Оценка возможности проведения ПФИ в ходе служебной проверки
	Формирование задач ПФИ в ходе служебной проверки
	Решение организационно-технических вопросов проведения ПФИ в ходе служебной проверки
	Формирование программы ПФИ
	Проверка технического состояния и подготовка полиграфа к работе
	Проведение предтестовой беседы с исследуемым
	Инструктаж о порядке проведения инструментальной части ПФИ
	Установка датчиков полиграфа
	Проведение инструментальной части ПФИ
	Контроль эмоционального состояния, проведение психокоррекционной беседы
	Проведение послетестовой беседы с исследуемым
	Обработка результатов тестирования на полиграфе
Подготовка заключения по результатам ПФИ	
Обсуждение результатов ПФИ	
Необходимые умения	Использовать методы первичной обработки информации
	Разъяснять в доступной форме особенности проведения ПФИ в ходе служебной проверки
	Осуществлять критический анализ сведений на основе системного подхода, вырабатывать стратегию проведения ПФИ
	Формировать перечень данных, необходимых для ПФИ в ходе служебной проверки
	Определять целесообразность и возможность проведения ПФИ в ходе служебной проверки
	Определять типовые задачи ПФИ в ходе служебной проверки
	Осуществлять профессиональное взаимодействие с лицами, участвующими в организации ПФИ в ходе служебной проверки
	Обеспечивать оптимальные условия для проведения ПФИ
	Применять основные методики ПФИ в ходе служебной проверки
	Проводить проверку технического состояния полиграфа, настройку каналов и необходимых параметров
	Проводить структурированное собеседование.
	Выявлять и учитывать индивидуально-психологические особенности исследуемого
	Подбирать и применять методы эффективной коммуникации с учетом индивидуальных особенностей исследуемого
Разъяснять в доступной форме правовые и технические аспекты ПФИ	

	<p>Фиксировать датчики полиграфа</p> <p>Настраивать и проводить регистрацию физиологических показателей на полиграфе</p> <p>Проводить стимуляционно-адаптирующие тесты</p> <p>Определять и устранять факторы, снижающие эффективность ПФИ</p> <p>Выявлять признаки противодействия процедуре ПФИ</p> <p>Определять и корректировать тактику проведения ПФИ</p> <p>Оценивать и учитывать психологическое состояние исследуемого</p> <p>Определять структуру, содержание и тактику проведения послетестовой беседы с исследуемым</p> <p>Интерпретировать и обобщать результаты ПФИ</p> <p>Формировать заключение по результатам ПФИ в ходе служебной проверки</p> <p>Обосновывать выводы по результатам проведенного ПФИ</p>
Необходимые знания	<p>Требования к содержанию Задания на проведение ПФИ в ходе служебной проверки</p> <p>Порядок проведения ПФИ в ходе служебной проверки</p> <p>Теоретические и методические основы проведения служебной проверки<sup>7</sup></p> <p>Порядок подготовки ПФИ в ходе служебной проверки</p> <p>Критерии принятия решения о проведении ПФИ в ходе служебной проверки</p> <p>Типовые задачи ПФИ в ходе служебной проверки</p> <p>Структуру организации. Основы организации труда и социальной коммуникации</p> <p>Перечень требований для проведения ПФИ</p> <p>Методики ПФИ в ходе проведения служебных проверок</p> <p>Основные технические характеристики и условия эксплуатации полиграфа, использования программного обеспечения</p> <p>Структуру, содержание и порядок проведения предтестовой беседы</p> <p>Основы психологии, психодиагностических методов, коммуникативных и психологических приемов</p> <p>Методы эффективной коммуникации</p> <p>Порядок и оформление инструктажа по проведению инструментальной части ПФИ</p> <p>Название, описание и назначение датчиков полиграфа, правила их установки.</p> <p>Порядок настройки и регистрации физиологических показателей на полиграфе. Порядок предъявления стимулов</p> <p>Виды, порядок проведения стимуляционно-адаптирующих тестов</p> <p>Факторы, препятствующие проведению ПФИ и снижающие его эффективность</p> <p>Виды противодействия процедуре ПФИ, меры по их выявлению и контрпротиводействию</p> <p>Основные и вспомогательные методы и методики ПФИ</p> <p>Основы психодиагностики и психологической коррекции</p> <p>Цель и порядок проведения послетестовой беседы с исследуемым</p> <p>Алгоритм обработки результатов ПФИ, системы оценки полиграмм</p> <p>Содержание и структура заключения по результатам ПФИ в ходе служебной проверки</p> <p>Способы интерпретации и представления результатов ПФИ</p> <p>Основы профессиональной этики межличностного общения, основы межкультурной коммуникации и делового этикета</p>

	Основы делопроизводства и документооборота с учетом специфики деятельности организации
	Законодательство Российской Федерации о защите персональных данных
Другие характеристики	Требования к полиграфам (сертификат соответствия) Использование научно обоснованных методов и методик, одобренных профессиональным сообществом Стрессоустойчивость, способность решать задачи в условиях ограниченного времени

### 3.1.4. Трудовая функция

Наименование	Консультирование по вопросам проведения ПФИ при управлении персоналом	Код	A/04.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разъяснение порядка применения полиграфа при управлении персоналом
	Участие в прогнозировании угроз и разработке мероприятий по обеспечению кадровой и экономической безопасности
	Подготовка справочных и информационно-аналитических материалов по результатам использования полиграфа в управлении персоналом
	Разработка рекомендаций для сотрудников, участвующих в управлении персоналом, по организации и использованию результатов ПФИ
	Оценка заключений по результатам ПФИ при управлении персоналом
	Координация деятельности и контроль эффективности работы группы специалистов по ПФИ
	Участие в подготовке локальных нормативных актов и иных документов, определяющих порядок проведения и использования результатов ПФИ в организации
	Подготовка предложений по формированию бюджета на организацию деятельности полиграфолога
Необходимые умения	Владеть навыками преподавания, проведения дискуссий, презентаций
	Анализировать данные по вопросам кадровой политики, кадровой и экономической безопасности организации
	Владеть методами анализа информации, составлять справочно-информационные документы
	Формулировать и составлять регламент проведения ПФИ при управлении персоналом
	Осуществлять критический анализ для установления соблюдения требований к проведению ПФИ
	Осуществлять профессиональное взаимодействие и контроль
	Правила составления и ведения организационно-распорядительных документов
	Формулировать предложения по материально-техническому обеспечению полиграфолога

Необходимые знания	Современные теории и методы консультирования
	Основы кадровой и экономической безопасности, кадровой политики организации
	Методы обработки информации с применением современных технических средств коммуникаций и связи, вычислительной техники
	Организационные и методические требования к проведению ПФИ при управлении персоналом
	Научно-методические основы и структура заключения по результатам ПФИ при управлении персоналом
	Основы управления, организации труда и социальной коммуникации
	Основы документооборота с учетом специфики деятельности организации
	Организационные аспекты ПФИ
	Современные теории и методы консультирования
	Основы кадровой и экономической безопасности, кадровая политика организации
	Методы обработки информации с применением современных технических средств коммуникаций и связи, вычислительной техники
	Организационные и методические требования к проведению ПФИ при управлении персоналом
	Научно-методические основы и структура заключения по результатам ПФИ при управлении персоналом
	Основы управления, организации труда и социальной коммуникации
Основы документооборота с учетом специфики деятельности организации	
Организационные аспекты ПФИ	
Другие характеристики	Требования к полиграфам (сертификат соответствия)
	Использование научно обоснованных методов и методик, одобренных профессиональным сообществом

### 3.2. Обобщенная трудовая функция:

Наименование	Проведение ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности		Код	В	Уровень квалификации	7
Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала			
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	

Возможные наименования должностей	Полиграфолог Специалист-полиграфолог Эксперт (судебный) полиграфолог Эксперт (старший эксперт, главный эксперт) полиграфолог Государственный судебный эксперт Главный государственный судебный эксперт Специалист по проведению ПФИ
-----------------------------------	---

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – специалитет, магистратура Дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки специалистов-полиграфологов по очной форме обучения (от 500 часов) с последующим повышением квалификации (от 16 часов) по программе «Судебная экспертиология»
Требования к опыту практической работы	Для выполнения функции В/01.7, В/02.7 – опыт практической деятельности в качестве полиграфолога не менее двух лет. Для выполнения ТФ коду В/03.7 – опыт практической деятельности в качестве полиграфолога не менее одного года.
Особые условия допуска к работе	Дееспособные граждане, не имеющие непогашенных или неснятых судимостей за совершение умышленного преступления. Возраст от 25 лет. Отсутствие нарушений речи ДРУГИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ      Рекомендуется      повышение квалификации 1 раз в 3года

#### Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1349	Руководители служб в сфере социальных услуг, не входящие в другие группы
	2619	Специалисты в области права, не входящие в другие группы
	2634	Психологи
ЕКС (сверить с сайта Минтруда)	-	Психолог
	-	Специалист по защите информации
	-	Эксперт
	-	Государственный судебный эксперт
	-	Старший государственный судебный эксперт
	-	Ведущий государственный судебный эксперт
ОКСО	-	-
ОКНПО	-	-

#### 3.2.1. Трудовая функция

Наименование	Проведение ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности	Код	В/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7.1
Происхождение трудовой функции	Оригинал      Х	Заемствовано из оригинала			
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	
Трудовые действия	Получение задания на проведение ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности Консультирование по вопросам проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности				

	Изучение предоставленных материалов
	Запрос дополнительных сведений (при необходимости)
	Оценка возможности проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности
	Решение организационно-технических вопросов проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности
	Подготовка программы ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности
	Подготовка полиграфа и необходимого дополнительного оборудования к работе
	Проведение предтестовой беседы с исследуемым
	Инструктаж о порядке проведения инструментальной части ПФИ
	Установка датчиков полиграфа
	Проведение инструментальной части ПФИ
	Контроль эмоционального состояния, проведение психокоррекционной беседы
	Проведение послетестовой беседы с исследуемым
	Обработка результатов тестирования на полиграфе
	Подготовка заключения по результатам ПФИ
	Обсуждение результатов ПФИ
Необходимые умения	Использовать методы первичной обработки информации
	Разъяснять в доступной форме особенности проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности
	Осуществлять анализ материалов на основе системного подхода, выработать стратегию проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности
	Составлять процессуальные и служебные документы
	Определять факторы, исключающие возможность проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности
	Осуществлять профессиональное взаимодействие с лицами, задействованными в процессе организации ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности
	Применять методики ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности
	Проводить проверку технического состояния полиграфа и дополнительного оборудования
	Проводить структурированное собеседование.
	Выявлять и учитывать индивидуально-психологические особенности исследуемого
	Подбирать и применять методы эффективной коммуникации с учетом индивидуальных особенностей исследуемого
	Разъяснять в доступной форме правовые и технические аспекты ПФИ
	Фиксировать датчики полиграфа
	Настраивать и проводить регистрацию физиологических показателей на полиграфе
	Проводить стимуляционно-адаптирующие тесты
	Определять и устранять факторы, снижающие эффективность ПФИ
	Выявлять признаки противодействия процедуре ПФИ
	Определять и корректировать тактику проведения ПФИ
	Оценивать и учитывать психологическое состояние исследуемого лица

	<p>Определять структуру, содержание и тактику проведения послетестовой беседы с исследуемым</p> <p>Интерпретировать и обобщать результаты ПФИ</p> <p>Формировать заключение по результатам ПФИ при осуществлении при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности</p> <p>Обосновывать выводы по результатам проведенного ПФИ</p>
Необходимые знания	Требования к содержанию Задания на проведение ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности
	Порядок проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности
	Основы нормативных правовых и методических требований при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности
	Организационно-методологические основы проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности
	Перечень противопоказаний для проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности
	Организационные требования для проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности
	Структуру и методики ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности
	Технические характеристики и условия эксплуатации полиграфа, использования программного обеспечения и дополнительного оборудования
	Структуру, содержание и порядок проведения предтестовой беседы
	Основы психологии, психодиагностических методов, коммуникативных и психологических приемов
	Методы эффективной коммуникации
	Порядок и оформление инструктажа по проведению инструментальной части ПФИ
	Название, описание и назначение датчиков полиграфа, правила их установки.
	Порядок настройки и регистрации физиологических показателей на полиграфе. Порядок предъявления стимулов
	Виды, порядок проведения стимуляционно-адаптирующих тестов
	Факторы, препятствующие проведению ПФИ и снижающие его эффективность
	Виды противодействия процедуре ПФИ, меры по их выявлению и контрпротиводействию
	Основные и вспомогательные методы и методики ПФИ
	Основы психодиагностики и психологической коррекции
	Цель и порядок проведения послетестовой беседы с исследуемым
	Алгоритм обработки результатов ПФИ, системы оценки полиграмм
	Содержание и структура заключения по результатам ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности
	Способы интерпретации и представления результатов ПФИ
	Основы профессиональной этики межличностного общения, основы межкультурной коммуникации и делового этикета
	Основы делопроизводства и документооборота с учетом специфики деятельности организации
	Законодательство Российской Федерации о защите персональных данных
Уголовно-процессуальное законодательство, законодательство Российской Федерации об оперативно-розыскной деятельности, об экспертной	



	деятельности.
Другие характеристики	Требования к полиграфам (сертификат соответствия) Использование научно обоснованных методов и методик, одобренных профессиональным сообществом Аттестация и переаттестация государственных судебных экспертов (полиграфологов) Стрессоустойчивость, способность решать задачи в условиях ограниченного времени

### 3.2.2. Трудовая функция

Наименование	Рецензирование заключений по результатам ПФИ	Код	В/02.7	Уровень (подуровень) квалификации	7.2
Происхождение трудовой функции	Оригинал <input checked="" type="checkbox"/>	Заимствовано из оригинала		Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Получение Задания на проведение рецензирования заключения по результатам ПФИ
	Изучение предоставленных материалов
	Запрос дополнительных сведений (при необходимости)
	Подбор и изучение научно-методической, справочной литературы и нормативных правовых актов
	Проверка заключения на соответствие нормативно-правовым и методическим требованиям при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности
	Анализ приложений к заключению по результатам ПФИ
	Подготовка заключения по результатам рецензирования
	Составление мотивированного сообщения о невозможности проведения рецензирования (в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами)
	Получение Задания на проведение рецензирования заключения по результатам ПФИ
	Изучение предоставленных материалов
	Запрос дополнительных сведений (при необходимости)
	Подбор и изучение научно-методической, справочной литературы и нормативных правовых актов
	Проверка заключения на соответствие нормативно-правовым и методическим требованиям при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности
	Анализ приложений к заключению по результатам ПФИ
	Подготовка заключения по результатам рецензирования
Составление мотивированного сообщения о невозможности проведения рецензирования (в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами)	
Необходимые умения	Использовать методы первичной обработки информации
	Осуществлять анализ материалов на основе системного подхода,

	вырабатывать стратегии проведения рецензирования
	Составлять процессуальные и служебные документы
	Использовать справочную и научно-методическую литературу, справочно-правовые системы
	Проводить системный анализ и оценку заключения по результатам ПФИ осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности
	Осуществлять комплексную оценку материалов ПФИ
	Интегрально оценивать данные, полученные в ходе рецензирования
	Составлять мотивированное сообщение о невозможности проведения рецензирования
Необходимые знания	Требования к содержанию Задания на проведение рецензирования заключения по результатам ПФИ
	Теоретические, методические, процессуальные и организационные основы проведения судебной экспертизы, криминалистики при производстве судебных экспертиз и исследований
	Нормативные и методические основы проведения ПФИ
	Организационно-методологические основы проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности
	Основы нормативных правовых и методических требований при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности
	Методы обработки системы оценки информации
	Содержание и структура заключения по результатам рецензирования
	Технические аспекты и правовые основы составления сообщения о невозможности проведения рецензирования
Другие характеристики	Требования к полиграфам (сертификат соответствия)
	Использование научно обоснованных методов и методик, одобренных профессиональным сообществом
	Аттестация и перееаттестация государственных судебных экспертов (полиграфологов)

### 3.2.3 Трудовая функция

Наименование	Консультирование по вопросам проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности		Код	В/03.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Займствовано из оригинала			
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	

Трудовые действия	Получение запроса на оказание консультационной помощи по вопросам проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности
	Оказание методической помощи по вопросам назначения и производства ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности
	Оказание консультативной помощи в постановке вопросов для проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности

	<p>деятельности</p> <p>Оказание научно-методической помощи в подготовке и проведении научно-практических семинаров, конференций по актуальным проблемам теории и практики ПФИ</p> <p>Участие в следственных, других процессуальных и непроцессуальных действиях</p> <p>Консультирование по вопросам профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов и экспертов – полиграфологов</p> <p>Разъяснение пределов компетенции специалиста-полиграфолога при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности</p> <p>Оценка целесообразности и возможности проведения ПФИ в отношении конкретного лица</p> <p>Оценка организационно-технического обеспечения проведения ПФИ</p> <p>Предоставление заключения по вопросам применения специальных знаний в области ПФИ</p>
Необходимые умения	<p>Применять методы обработки информации</p> <p>Разъяснять порядок применения специальных знаний в области ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности</p> <p>Определять содержание вопросов в рамках поставленной задачи</p> <p>Обобщать отечественный и зарубежный опыт использования ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности</p> <p>Решать типовые задачи ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности</p> <p>Формулировать критерии компетентности специалиста-полиграфолога для проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности</p> <p>Условия оптимального использования полиграфа в рамках оперативно-розыскной, процессуальной деятельности. Процессуальные основы деятельности полиграфолога</p> <p>Определять факторы, исключающие возможность проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности</p> <p>Оценивать соблюдение требований к обеспечению оптимальных условий для проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности</p> <p>Составлять мотивированное заключение по результатам оказания консультативной помощи в рамках оперативно-розыскной, процессуальной деятельности</p>
Необходимые знания	<p>Методы обработки и анализа информации. Порядок использования специальных знаний в области ПФИ</p> <p>Правовые основы и организационные особенности проведения ПФИ</p> <p>Особенности формулирования вопросов для проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности</p> <p>Естественно-научные, технические аспекты, актуальные проблемы ПФИ</p> <p>Процессуальные основы экспертной, оперативно-розыскной деятельности</p> <p>Нормативные и методические основы оперативно-розыскной, процессуальной деятельности</p> <p>Особенности программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов-полиграфологов</p> <p>Пределы компетенции специалиста-полиграфолога при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности</p>

	Критерии принятия решения о проведении ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности
	Перечень организационно-технических требований для проведения ПФИ
	Естественно-научные, технические аспекты проведения ПФИ
Другие характеристики	Требования к полиграфам (сертификат соответствия) Использование научно обоснованных методов и методик, одобренных профессиональным сообществом Аттестация и переаттестация государственных судебных экспертов (полиграфологов)

<sup>1</sup> Общероссийский классификатор занятий.

<sup>2</sup> Общероссийский классификатор видов экономической деятельности.

<sup>3</sup> Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

<sup>4</sup> Общероссийский классификатор специальностей по образованию.

<sup>5</sup> Общероссийский классификатор начального профессионального образования.

<sup>6</sup> Приказ Министра обороны РФ от 31.10.2019 N 640 Об утверждении Инструкции об организации и проведении профессионального психологического отбора в Вооруженных Силах Российской Федерации, Приказ Минюста России от 30.03.2020 N 62 Об утверждении Перечня отдельных должностей в органах принудительного исполнения Российской Федерации, при замещении которых проводятся психофизиологическое исследование, тестирование граждан Российской Федерации, поступающих на службу в органы принудительного исполнения Российской Федерации, направленное на изучение морально-этических и психологических качеств, выявление потребления без назначения врача наркотических средств или психотропных веществ и злоупотребления алкоголем или токсическими веществами, а также Порядка их проведения

<sup>7</sup> Статья 193 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ, статья 59 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004 №79-ФЗ, статья 52 Федерального закона «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 30.11.2011 N 342-ФЗ

**Для справок и предложений: [psp.nkp@gmail.com](mailto:psp.nkp@gmail.com)**