УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства

труда и социальной защиты Российской Федерации

от «\_\_» \_\_\_\_\_\_202\_\_ г. №\_\_\_

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ

СТАНДАРТ

**Специалист по проведению психофизиологических исследований с применением полиграфа (полиграфолог)**

|  |
| --- |
|  |
| Регистрационный номер |

**I. Общие сведения**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Проведение психофизиологических исследований с применением полиграфа | | | | |  |  |
| (наименование вида профессиональной деятельности) | | | | | | Код |
| Основная цель вида профессиональной деятельности: | | | | | | |
| Предоставление сведений для оценки информации при решении кадровых, оперативных, процессуальных задач, полученных посредством проведения психофизиологического исследования с применением полиграфа | | | | | | |
| Группа занятий: | | | | | | |
| 1212 | Управляющие трудовыми ресурсами | | 2619 | Специалисты в области права, не входящие в другие группы | | |
| 1349 | Руководители служб в сфере социальных услуг, не входящие в другие группы | | 2634 | Психологи | | |
| 2423 | Специалисты в области подбора и использования персонала | | 2635 | Специалисты в области организации и ведения социальной работы | | |
| (код ОКЗ[[1]](#endnote-1)) | (наименование) | | (код ОКЗ) | (наименование) | | |
| Отнесение к видам экономической деятельности: | | | | | | |
| 69.10 | | Деятельность в области права | | | | |
| 70.22 | | Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления | | | | |
| 72.19 | | Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук прочие | | | | |
| 72.20 | | Научные исследования и разработки в области общественных и гуманитарных наук | | | | |
| 74.90 | | Деятельность профессиональная, научная и техническая прочая, не включенная в другие группировки | | | | |
| 78.10 | | Деятельность агентств по подбору персонала | | | | |
| 78.30 | | Деятельность по подбору персонала прочая | | | | |
| 80.10 | | Деятельность частных охранных служб | | | | |
| 80.30 | | Деятельность по расследованию | | | | |
| 84.23 | | Деятельность в области юстиции и правосудия | | | | |
| 84.22 | | Деятельность, связанная с обеспечением военной безопасности | | | | |
| 84.24 | | Деятельность по обеспечению общественного порядка и безопасности | | | | |
| 94.11 | | Деятельность коммерческих, предпринимательских и профессиональных организаций | | | | |
| 94.99 | | Деятельность прочих общественных организаций, не включенных в другие группировки | | | | |
| (код ОКВЭД[[2]](#endnote-2)) | | (наименование вида экономической деятельности) | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **II. Описание трудовых функций, которые содержит профессиональный стандарт (функциональная карта вида трудовой деятельности)** | | | | | |  |
|  | | | | | |  |
| Обобщенные трудовые функции | | | Трудовые функции | | |  |
| код | Наименование | уровень квалификации | Наименование | код | уровень (подуровень) квалификации |  |
| A | Проведение ПФИ при управлении персоналом | 6 | Проведение ПФИ при отборе кандидатов на вакантные должности | А/01.6 | 6 |  |
| Проведение ПФИ при оценке и аттестации персонала | А/02.6 | 6 |  |
| Проведение ПФИ в ходе служебной (внутренней) проверки | А/03.6 | 6 |  |
| Консультирование по вопросам проведения ПФИ при управлении персоналом | А/04.6 | 6 |  |
| B | Проведение ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | 7 | Проведение ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | B /01.7 | 7 |  |
| Рецензирование заключений по результатам ПФИ | B/02.7 | 7 |  |
| Консультирование по вопросам проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | В/03.7 | 7 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **III. Характеристика обобщенных трудовых функций** | | | | | | | | | | | | |
| **3.1. Обобщенная трудовая функция:** | | | | | | | | | | | | |
| Наименование | Проведение ПФИ при управлении персоналом | | | | | | | Код | А | | Уровень квалификации | 6 |
|  | | | | | | | | | | | | |
| Происхождение трудовой функции | | Оригинал | | | Х | Заимствовано из оригинала |  | | |  | | | |
|  | |  | | | | | Код оригинала | | | Регистрационный номер профессионального стандарта | | | |
|  | | | | | | | | | | | | |
| Возможные наименования должностей | | | | Ведущий специалист-полиграфолог  Специалист-полиграфолог по подбору персонала  Специалист-полиграфолог по работе с персоналом  Специалист-полиграфолог по кадровой безопасности  Специалист-полиграфолог по экономической безопасности  Консультант по подбору персонала  Специалист-полиграфолог по управлению персоналом  Специалист- полиграфолог по оценке и аттестации персонала | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | |
| Требования к образованию и обучению | | | | Высшее образование – бакалавриат, специалитет и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки с последующим повышением квалификации в области психофизиологических исследований с применение полиграфа | | | | | | | | |
| Требования к опыту практической работы | | | | Не менее одного года опыта работы в качестве специалиста-полиграфолога для функций А/03.6, А/04.6 | | | | | | | | |
| Особые условия допуска к работе | | | | Отсутствие заболеваний, подлежащих постановке на учет в органах здравоохранения по поводу психического заболевания, алкоголизма или наркомании  Отсутствие судимости, в том числе снятой или погашенной, а равно осуждения за преступление по приговору суда, вступившему в законную силу[[3]](#endnote-3)  Отсутствие нарушений речи  Возраст от 25 лет | | | | | | | | |
| Другие характеристики | | | | Рекомендуется дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации 1 раз в год | | | | | | | | |
| Дополнительные характеристики | | | | | | | | | | | | |
| Наименование документа | | | Код | | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности | | | | | | | |
| ОКЗ | | | 1349 | | Руководители служб в сфере социальных услуг, не входящие в другие группы | | | | | | | |
| 2423 | | Специалисты в области подбора и использования персонала | | | | | | | |
| 2634 | | Психологи | | | | | | | |
| 2635 | | Специалисты в области организации и ведения социальной работы | | | | | | | |
| ЕКС[[4]](#endnote-4) | | | - | | Начальник лаборатории (бюро) социологии труда | | | | | | | |
| - | | Начальник (руководитель) бригады (группы) | | | | | | | |
| - | | Менеджер по персоналу | | | | | | | |
| - | | Аналитик | | | | | | | |
| - | | Специалист по кадрам | | | | | | | |
| - | | Психолог | | | | | | | |
| ОКСО[[5]](#endnote-5) | | | - | | - | | | | | | | |
| ОКНПО[[6]](#endnote-6) | | | - | | - | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.1.1. Трудовая функция** | | | | | | | | | | | |
| Наименование | Проведение ПФИ при отборе кандидатов на вакантные должности | | | | | | Код | A/01.6 | | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |
|  | | | | | | | | | | | |
| Происхождение трудовой функции | | Оригинал | | Х | Заимствовано из оригинала |  | | |  | | |
|  | |  | | | | Код оригинала | | | Регистрационный  номер  профессионального  стандарта | | |
|  | | |  | | | | | | | | |
| Трудовые действия | | | Получение задания на проведение ПФИ при отборе кандидатов на вакантные должности | | | | | | | | | |
| Консультирование по вопросам проведения ПФИ при отборе кандидатов на вакантные должности | | | | | | | | | |
| Изучение должностных обязанностей, критериев отбора персонала с учетом специфики деятельности организации и требований Инициатора | | | | | | | | | |
| Формирование задач ПФИ по проверке сведений о кандидате и оценке соответствия заявленным требованиям | | | | | | | | | |
| Запрос дополнительных сведений, характеризующих кандидата | | | | | | | | | |
| Оценка возможности проведения ПФИ в отношении кандидата | | | | | | | | | |
| Решение организационно-технических вопросов проведения ПФИ | | | | | | | | | |
| Составление программы ПФИ | | | | | | | | | |
| Проверка технического состояния и подготовка полиграфа к работе | | | | | | | | | |
| Проведение предтестовой беседы с кандидатом | | | | | | | | | |
| Инструктаж о порядке проведения инструментальной части ПФИ | | | | | | | | | |
| Установка датчиков полиграфа | | | | | | | | | |
| Проведение инструментальной части ПФИ | | | | | | | | | |
| Контроль эмоционального состояния, проведение психокоррекционной беседы | | | | | | | | | |
| Проведение послетестовой беседы с кандидатом | | | | | | | | | |
| Обработка результатов тестирования на полиграфе | | | | | | | | | |
| Подготовка заключения по результатам ПФИ | | | | | | | | | |
| Обсуждение результатов ПФИ | | | | | | | | | |
| Необходимые умения | | | Использовать методы первичной обработки информации | | | | | | | | | |
| Разъяснять в доступной форме особенности проведения ПФИ при отборе кандидатов | | | | | | | | | |
| Определять факторы риска в соответствии с требованиями Инициатора и спецификой деятельности организации | | | | | | | | | |
| Определять типовые задачи ПФИ при отборе кандидатов на вакантные должности | | | | | | | | | |
| Владеть способами и методами анализа сведений и данных о кандидате | | | | | | | | | |
| Определять целесообразность и возможность проведения ПФИ при отборе кандидатов | | | | | | | | | |
| Осуществлять профессиональное взаимодействие с лицами, задействованными в процессе отбора кандидата | | | | | | | | | |
| Обеспечивать оптимальные условия для проведения ПФИ | | | | | | | | | |
| Применять основные методики ПФИ при отборе кандидатов | | | | | | | | | |
| Проводить проверку технического состояния полиграфа, настройку каналов и необходимых параметров | | | | | | | | | |
| Проводить структурированное собеседование | | | | | | | | | |
| Выявлять и учитывать индивидуально-психологические особенности кандидата | | | | | | | | | |
| Подбирать и применять методы эффективной коммуникации с учетом индивидуальных особенностей кандидата | | | | | | | | | |
| Разъяснять в доступной форме правовые и технические аспекты ПФИ | | | | | | | | | |
| Фиксировать датчики полиграфа | | | | | | | | | |
| Настраивать и проводить регистрацию физиологических показателей полиграфа | | | | | | | | | |
| Проводить стимуляционно-адаптирующие тесты | | | | | | | | | |
| Определять и устранять факторы, снижающие эффективность ПФИ | | | | | | | | | |
| Выявлять признаки противодействия процедуре ПФИ | | | | | | | | | |
| Определять и корректировать тактику проведения ПФИ | | | | | | | | | |
| Оценивать и учитывать психологическое состояние исследуемого | | | | | | | | | |
| Определять структуру, содержание и тактику проведения послетестовой беседы с кандидатом | | | | | | | | | |
| Интерпретировать и обобщать результаты ПФИ | | | | | | | | | |
| Формировать заключение по результатам ПФИ при отборе кандидатов | | | | | | | | | |
| Обосновывать выводы по результатам проведенного ПФИ | | | | | | | | | |
| Необходимые знания | | | Требования к содержанию Задания на проведение ПФИ при отборе кандидатов | | | | | | | | | |
| Порядок проведения ПФИ при отборе кандидатов на вакантные должности | | | | | | | | | |
| Классификация факторов риска[[7]](#endnote-7) должностей и специальностей, структура и специфика деятельности организации | | | | | | | | | |
| Типовые задачи ПФИ при отборе персонала | | | | | | | | | |
| Перечень сведений и данных, характеризующих кандидата | | | | | | | | | |
| Критерии принятия решения о проведении ПФИ при отборе кандидата | | | | | | | | | |
| Структуру организации. Основы организации труда и социальной коммуникации | | | | | | | | | |
| Перечень требований для проведения ПФИ | | | | | | | | | |
| Методики ПФИ при отборе кандидатов | | | | | | | | | |
| Основные технические характеристики и условия эксплуатации полиграфа, использования программного обеспечения | | | | | | | | | |
| Структуру, содержание и порядок проведения предтестовой беседы | | | | | | | | | |
| Основы психологии, психодиагностических методов, коммуникативных и психологических приемов | | | | | | | | | |
| Методы эффективной коммуникации | | | | | | | | | |
| Порядок и оформление инструктажа по проведению инструментальной части ПФИ | | | | | | | | | |
| Название, описание и назначение датчиков полиграфа, правила их установки | | | | | | | | | |
| Порядок настройки и регистрации физиологических показателей полиграфа. Порядок предъявления стимулов | | | | | | | | | |
| Виды, порядок проведения стимуляционно-адаптирующих тестов | | | | | | | | | |
| Факторы, препятствующие проведению ПФИ и снижающие его эффективность | | | | | | | | | |
| Виды противодействия процедуре ПФИ, меры по их выявлению и предотвращению | | | | | | | | | |
| Основные и вспомогательные методы и методики ПФИ | | | | | | | | | |
| Основы психодиагностики и психологической коррекции | | | | | | | | | |
| Цель и порядок проведения послетестовой беседы с кандидатом | | | | | | | | | |
| Алгоритм обработки результатов ПФИ, системы оценки полиграмм | | | | | | | | | |
| Содержание и структура заключения по результатам ПФИ при отборе кандидатов | | | | | | | | | |
| Способы интерпретации и представления результатов ПФИ | | | | | | | | | |
| Основы профессиональной этики межличностного общения, основы межкультурной коммуникации и делового этикета | | | | | | | | | |
| Основы делопроизводства и документооборота с учетом специфики деятельности организации | | | | | | | | | |
| Законодательство Российской Федерации о защите персональных данных | | | | | | | | | |
| Другие характеристики | | | Требования к полиграфам (сертификат соответствия)  Использование научно обоснованных рекомендаций и апробированных на практике технологий ПФИ[[8]](#endnote-8)  Отсутствие дефектов речи | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.1.2. Трудовая функция** | | | | | | | | | | | |
| Наименование | Проведение ПФИ при оценке и аттестации персонала | | | | | | Код | A/02.6 | | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |
|  | | | | | | | | | | | |
| Происхождение трудовой функции | | Оригинал | | Х | Заимствовано из оригинала |  | | |  | | |
|  | |  | | | | Код оригинала | | | Регистрационный  номер  профессионального  стандарта | | |
|  | | |  | | | | | | | | |
| Трудовые действия | | | Получение задания на проведение ПФИ при оценке и аттестации персонала | | | | | | | | |
| Изучение организации работы структурных подразделений и конкретных должностей | | | | | | | | |
| Изучение критериев оценки и аттестации персонала с учетом специфики деятельности организации, требований Инициатора | | | | | | | | |
| Формирование задач ПФИ при оценке и аттестации персонала | | | | | | | | |
| Решение организационно-технических вопросов проведения ПФИ | | | | | | | | |
| Подготовка программы ПФИ в соответствии с заданием, требованиями Инициатора, сведениями о личности работника | | | | | | | | |
| Проверка технического состояния и подготовка полиграфа к работе | | | | | | | | |
| Проведение предтестовой беседы с исследуемым | | | | | | | | |
| Инструктаж о порядке проведения инструментальной части ПФИ | | | | | | | | |
| Установка датчиков полиграфа | | | | | | | | |
| Проведение инструментальной части ПФИ | | | | | | | | |
| Контроль эмоционального состояния, проведение психокоррекционной беседы | | | | | | | | |
| Проведение послетестовой беседы с работником | | | | | | | | |
| Обработка результатов тестирования на полиграфе | | | | | | | | |
| Подготовка заключения по результатам ПФИ | | | | | | | | |
| Обсуждение результатов ПФИ | | | | | | | | |
| Необходимые умения | | | Использовать методы первичной обработки информации | | | | | | | | |
| Анализировать порядок организации работы и конкретных должностей | | | | | | | | |
| Владеть методами аудита, оценки и аттестации персонала | | | | | | | | |
| Определять типовые задачи для выявления соответствия и оценки рисков | | | | | | | | |
| Осуществлять профессиональное взаимодействие с лицами, задействованными в процессе оценки и аттестации персонала | | | | | | | | |
| Обеспечивать оптимальные условия для проведения ПФИ | | | | | | | | |
| Применять основные методики ПФИ при оценке и аттестации персонала | | | | | | | | |
| Проводить проверку технического состояния полиграфа, настройку каналов и необходимых параметров | | | | | | | | |
| Проводить структурированное собеседование | | | | | | | | |
| Выявлять и учитывать индивидуально-психологические особенности исследуемого | | | | | | | | |
| Подбирать и применять методы эффективной коммуникации с учетом индивидуальных особенностей исследуемого | | | | | | | | |
| Разъяснять в доступной форме правовые и технические аспекты ПФИ | | | | | | | | |
| Фиксировать датчики полиграфа | | | | | | | | |
| Настраивать и проводить регистрацию физиологических показателей полиграфа | | | | | | | | |
| Проводить стимуляционно-адаптирующие тесты | | | | | | | | |
| Определять и устранять факторы, снижающие эффективность ПФИ | | | | | | | | |
| Выявлять признаки противодействия процедуре ПФИ | | | | | | | | |
| Определять и корректировать тактику проведения ПФИ | | | | | | | | |
| Оценивать и учитывать психологическое состояние исследуемого лица | | | | | | | | |
| Определять структуру, содержание и тактику проведения послетестовой беседы с работником | | | | | | | | |
| Интерпретировать и обобщать результаты ПФИ | | | | | | | | |
| Формировать заключение по результатам ПФИ при оценке и аттестации персонала | | | | | | | | |
| Обосновывать выводы по результатам проведенного ПФИ | | | | | | | | |
| Необходимые знания | | | Требования к содержанию Задания на проведение ПФИ при оценке и аттестации персонала | | | | | | | | |
| Организационно-распорядительные документы, регламентирующие порядок оценки и аттестации персонала | | | | | | | | |
| Правила, процедуры и порядок проведения оценки и аттестации персонала | | | | | | | | |
| Структуру и специфику деятельности организации. Зоны ответственности подразделений и работников | | | | | | | | |
| Основы организации труда и социальной коммуникации | | | | | | | | |
| Перечень требований для проведения ПФИ | | | | | | | | |
| Методики ПФИ при оценке и аттестации персонала | | | | | | | | |
| Основные технические характеристики и условия эксплуатации полиграфа, использования программного обеспечения | | | | | | | | |
| Структуру, содержание и порядок проведения предтестовой беседы | | | | | | | | |
| Основы психологии, психодиагностических методов, коммуникативных и психологических приемов | | | | | | | | |
| Методы эффективной коммуникации | | | | | | | | |
| Порядок и оформление инструктажа по проведению инструментальной части ПФИ | | | | | | | | |
| Название, описание и назначение датчиков полиграфа, правила их установки | | | | | | | | |
| Порядок настройки и регистрации физиологических показателей полиграфа, предъявления стимулов | | | | | | | | |
| Виды, правила составления и проведения стимуляционно-адаптирующих тестов | | | | | | | | |
| Факторы, препятствующие проведению ПФИ и снижающие его эффективность | | | | | | | | |
| Виды противодействия процедуре ПФИ, меры по их выявлению и предотвращению | | | | | | | | |
| Основные и вспомогательные методы и методики ПФИ | | | | | | | | |
| Основы психодиагностики и психологической коррекции | | | | | | | | |
| Цель и порядок проведения послетестовой беседы с работником | | | | | | | | |
| Алгоритм обработки результатов ПФИ, системы оценки полиграмм | | | | | | | | |
| Содержание и структуру заключения по результатам ПФИ при оценке и аттестации персонала | | | | | | | | |
| Способы интерпретации и представления результатов ПФИ | | | | | | | | |
| Основы профессиональной этики межличностного общения, основы межкультурной коммуникации и делового этикета | | | | | | | | |
| Основы делопроизводства и документооборота с учетом специфики деятельности организации | | | | | | | | |
| Законодательство Российской Федерации о защите персональных данных | | | | | | | | |
| Другие характеристики | | | Требования к полиграфам (сертификат соответствия)  Использование научно обоснованных рекомендаций и апробированных на практике технологий ПФИ[[9]](#endnote-9)  Отсутствие дефектов речи | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.1.3. Трудовая функция** | | | | | | | | | | | |
| Наименование | Проведение ПФИ в ходе служебной проверки | | | | | | Код | A/03.6 | | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |
|  | | | | | | | | | | | |
| Происхождение трудовой функции | | Оригинал | | Х | Заимствовано из оригинала |  | | |  | | |
|  | |  | | | | Код оригинала | | | Регистрационный  номер  профессионального  стандарта | | |
|  | | |  | | | | | | | | |
| Трудовые действия | | | Получение Задания на проведение ПФИ в ходе служебной проверки | | | | | | | | |
| Консультирование по вопросам проведения ПФИ в ходе служебной проверки | | | | | | | | |
| Изучение материалов служебной проверки | | | | | | | | |
| Запрос дополнительных сведений. Осмотр места совершения дисциплинарного проступка (при необходимости) | | | | | | | | |
| Оценка возможности проведения ПФИ в ходе служебной проверки | | | | | | | | |
| Формирование задач ПФИ в ходе служебной проверки | | | | | | | | |
| Решение организационно-технических вопросов проведения ПФИ в ходе служебной проверки | | | | | | | | |
| Формирование программы ПФИ | | | | | | | | |
| Проверка технического состояния и подготовка полиграфа к работе | | | | | | | | |
| Проведение предтестовой беседы с исследуемым | | | | | | | | |
| Инструктаж о порядке проведения инструментальной части ПФИ | | | | | | | | |
| Установка датчиков полиграфа | | | | | | | | |
| Проведение инструментальной части ПФИ | | | | | | | | |
| Контроль эмоционального состояния, проведение психокоррекционной беседы (при необходимости) | | | | | | | | |
| Проведение послетестовой беседы с исследуемым | | | | | | | | |
| Обработка результатов тестирования на полиграфе | | | | | | | | |
| Подготовка заключения по результатам ПФИ | | | | | | | | |
| Обсуждение результатов ПФИ | | | | | | | | |
| Необходимые умения | | | Использовать методы первичной обработки информации | | | | | | | | |
| Разъяснять в доступной форме особенности проведения ПФИ в ходе служебной проверки | | | | | | | | |
| Осуществлять критический анализ сведений на основе системного подхода, вырабатывать стратегию проведения ПФИ | | | | | | | | |
| Формировать перечень данных, необходимых для ПФИ в ходе служебной проверки | | | | | | | | |
| Определять целесообразность и возможность проведения ПФИ в ходе служебной проверки | | | | | | | | |
| Определять типовые задачи ПФИ в ходе служебной проверки | | | | | | | | |
| Осуществлять профессиональное взаимодействие с лицами, участвующими в организации ПФИ в ходе служебной проверки | | | | | | | | |
| Обеспечивать оптимальные условия для проведения ПФИ | | | | | | | | |
| Применять основные методики ПФИ в ходе служебной проверки | | | | | | | | |
| Проводить проверку технического состояния полиграфа, настройку каналов и необходимых параметров | | | | | | | | |
| Проводить структурированное собеседование | | | | | | | | |
| Выявлять и учитывать индивидуально-психологические особенности исследуемого | | | | | | | | |
| Подбирать и применять методы эффективной коммуникации с учетом индивидуальных особенностей исследуемого | | | | | | | | |
| Разъяснять в доступной форме правовые и технические аспекты ПФИ | | | | | | | | |
| Фиксировать датчики полиграфа | | | | | | | | |
| Настраивать и проводить регистрацию физиологических показателей полиграфа | | | | | | | | |
| Проводить стимуляционно-адаптирующие тесты | | | | | | | | |
| Определять и устранять факторы, снижающие эффективность ПФИ | | | | | | | | |
| Выявлять признаки противодействия процедуре ПФИ | | | | | | | | |
| Определять и корректировать тактику проведения ПФИ | | | | | | | | |
| Оценивать и учитывать психологическое состояние исследуемого | | | | | | | | |
| Определять структуру, содержание и тактику проведения послетестовой беседы с исследуемым | | | | | | | | |
| Интерпретировать и обобщать результаты ПФИ | | | | | | | | |
| Формировать заключение по результатам ПФИ в ходе служебной проверки | | | | | | | | |
| Обосновывать выводы по результатам проведенного ПФИ | | | | | | | | |
| Необходимые знания | | | Требования к содержанию Задания на проведение ПФИ в ходе служебной проверки | | | | | | | | |
| Порядок проведения ПФИ в ходе служебной проверки | | | | | | | | |
| Теоретические и методические основы проведения служебной проверки[[10]](#endnote-10) | | | | | | | | |
| Порядок подготовки ПФИ в ходе служебной проверки | | | | | | | | |
| Критерии принятия решения о проведении ПФИ в ходе служебной проверки | | | | | | | | |
| Типовые задачи ПФИ в ходе служебной проверки | | | | | | | | |
| Структуру организации. Основы организации труда и социальной коммуникации | | | | | | | | |
| Перечень требований для проведения ПФИ | | | | | | | | |
| Методики ПФИ в ходе проведения служебных проверок | | | | | | | | |
| Основные технические характеристики и условия эксплуатации полиграфа, использования программного обеспечения | | | | | | | | |
| Структуру, содержание и порядок проведения предтестовой беседы | | | | | | | | |
| Основы психологии, психодиагностических методов, коммуникативных и психологических приемов | | | | | | | | |
| Методы эффективной коммуникации | | | | | | | | |
| Порядок и оформление инструктажа по проведению инструментальной части ПФИ | | | | | | | | |
| Название, описание и назначение датчиков полиграфа, правила их установки | | | | | | | | |
| Порядок настройки и регистрации физиологических показателей полиграфа. Порядок предъявления стимулов | | | | | | | | |
| Виды, порядок проведения стимуляционно-адаптирующих тестов | | | | | | | | |
| Факторы, препятствующие проведению ПФИ и снижающие его эффективность | | | | | | | | |
| Виды противодействия процедуре ПФИ, меры по их выявлению и предотвращению | | | | | | | | |
| Основные и вспомогательные методы и методики ПФИ | | | | | | | | |
| Основы психодиагностики и психологической коррекции | | | | | | | | |
| Цель и порядок проведения послетестовой беседы с исследуемым | | | | | | | | |
| Алгоритм обработки результатов ПФИ, системы оценки полиграмм | | | | | | | | |
| Содержание и структура заключения по результатам ПФИ в ходе служебной проверки | | | | | | | | |
| Способы интерпретации и представления результатов ПФИ | | | | | | | | |
| Основы профессиональной этики межличностного общения, основы межкультурной коммуникации и делового этикета | | | | | | | | |
| Основы делопроизводства и документооборота с учетом специфики деятельности организации | | | | | | | | |
| Законодательство Российской Федерации о защите персональных данных | | | | | | | | |
| Другие характеристики | | | Требования к полиграфам (сертификат соответствия)  Использование научно обоснованных рекомендаций и апробированных на практике технологий ПФИ[[11]](#endnote-11)  Отсутствие дефектов речи  Стрессоустойчивость, способность решать задачи в условиях ограниченного времени | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.1.4. Трудовая функция** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Наименование | Консультирование по вопросам проведения ПФИ при управлении персоналом | | | | | | | | | | | | Код | A/04.6 | | | | Уровень (подуровень) квалификации | | 6 | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Происхождение трудовой функции | | | Оригинал | | | | | Х | | Заимствовано из оригинала | |  | | | |  | | | | | |
|  | | |  | | | | | | | | | Код оригинала | | | | Регистрационный  номер  профессионального  стандарта | | | | | |
|  | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Трудовые действия | | | | | Разъяснение порядка применения полиграфа при управлении персоналом | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Участие в разработке кадровой политики и кадровой стратегии организации | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Участие в прогнозировании угроз и разработке мероприятий по обеспечению кадровой и экономической безопасности | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Разработка рекомендаций для сотрудников, участвующих в управлении персоналом, по организации и использованию результатов ПФИ | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Подготовка справочных и информационно-аналитических материалов по результатам использования полиграфа в управлении персоналом | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Осуществление методического руководства, координация деятельности и контроль эффективности работы группы специалистов по ПФИ | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Контроль качества проведения ПФИ и заключений по результатам ПФИ при управлении персоналом | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Участие в подготовке локальных нормативных актов и иных документов, определяющих порядок проведения и использования результатов ПФИ в организации | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Подготовка предложений по формированию бюджета на организацию деятельности полиграфолога | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Необходимые умения | | | | | Владеть навыками преподавания, проведения дискуссий, презентаций | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Анализировать данные по вопросам кадровой политики, кадровой и экономической безопасности организации | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Формулировать и составлять регламент проведения ПФИ при управлении персоналом | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Владеть методами анализа информации, составлять справочно-информационные документы | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Осуществлять профессиональное взаимодействие и контроль | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Осуществлять критический анализ для установления соблюдения требований к проведению ПФИ | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Составлять организационно-распорядительные документы | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Формулировать предложения по материально-техническому обеспечению полиграфолога | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Необходимые знания | | | | | Современные теории и методы консультирования | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Основы кадровой политики и стратегию предприятия | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Основы кадровой и экономической безопасности организации | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Организационные и методические требования к проведению ПФИ при управлении персоналом | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Методы обработки информации с применением современных технических средств коммуникаций и связи, вычислительной техники | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Основы управления, организации труда и социальной коммуникации | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Научно-методические основы проведения ПФИ и структуру заключения по результатам ПФИ при управлении персоналом | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Основы документооборота с учетом специфики деятельности организации | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Организационные аспекты ПФИ | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Другие характеристики | | | | | Требования к полиграфам (сертификат соответствия)  Использование научно обоснованных рекомендаций и апробированных на практике технологий ПФИ[[12]](#endnote-12)  Отсутствие дефектов речи | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **3.2. Обобщенная трудовая функция:** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Наименование | Проведение ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | | | | Код | В | | | Уровень квалификации | | **7** | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Происхождение трудовой функции | | Оригинал | | | | | Х | | Заимствовано из оригинала | |  | | | |  | | | | | | |
|  | |  | | | | | | | | | Код оригинала | | | | Регистрационный номер профессионального стандарта | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Возможные наименования должностей | | | | | | Эксперт (судебный) полиграфолог  Эксперт (старший эксперт, главный эксперт) полиграфолог  Государственный судебный эксперт-полиграфолог  Главный государственный судебный эксперт | | | | | | | | | | | | | | |
| Специалист по проведению ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Требования к образованию и обучению | | | | | | Высшее образование – специалитет, магистратура и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки по программе «Судебная экспертиза» | | | | | | | | | | | | | | |
| Требования к опыту практической работы | | | | | | Не менее двух лет для выполнения функции по коду В/01.7, В/02.7 – опыт практической деятельности в качестве полиграфолога  не менее одного года для выполнения ТФ по коду В/03.7 – опыт практической деятельности в качестве полиграфолога | | | | | | | | | | | | | | |
| Особые условия допуска к работе | | | | | | Отсутствие заболеваний, подлежащих постановке на учет в органах здравоохранения по поводу психического заболевания, алкоголизма или наркомании  Отсутствие судимости, в том числе снятой или погашенной, а равно осуждения за преступление по приговору суда, вступившему в законную силу [[13]](#endnote-13)  Отсутствие нарушений речи  Возраст от 25 лет | | | | | | | | | | | | | | |
| Другие характеристики | | | | | | Рекомендуется дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации 1 раз в 3год | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | |
| Дополнительные характеристики | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Наименование документа | | | | Код | | | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности | | | | | | | | | | | | | |
| ОКЗ | | | | 1349 | | | Руководители служб в сфере социальных услуг, не входящие в другие группы | | | | | | | | | | | | | |
| 2619 | | | Специалисты в области права, не входящие в другие группы | | | | | | | | | | | | | |
| 2634 | | | Психологи | | | | | | | | | | | | | |
| ЕКС | | | | - | | | Психолог | | | | | | | | | | | | | |
| - | | | Эксперт | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | Начальник (руководитель) бригады (группы) | | | | | | | | | | | | | |
| ОКСО | | | | - | | | - | | | | | | | | | | | | | |
| ОКНПО | | | | - | | | - | | | | | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.2.1. Трудовая функция** | | | | | | | | | | | | |
| Наименование | Проведение ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | Код | В/01.7 | | Уровень (подуровень) квалификации | 7 | |
|  | | | | | | | | | | | | |
| Происхождение трудовой функции | | Оригинал | | Х | Заимствовано из оригинала |  | | |  | | | |
|  | |  | | | | Код оригинала | | | Регистрационный  номер  профессионального  стандарта | | | |
|  | | |  | | | | | | | | | |
| Трудовые действия | | | Получение задания на проведение ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Консультирование по вопросам проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Изучение предоставленных материалов | | | | | | | | | |
| Запрос дополнительных сведений (при необходимости) | | | | | | | | | |
| Оценка возможности проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Решение организационно-технических вопросов проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Подготовка программы ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Подготовка полиграфа и необходимого дополнительного оборудования к работе | | | | | | | | | |
| Проведение предтестовой беседы с исследуемым | | | | | | | | | |
| Инструктаж о порядке проведения инструментальной части ПФИ | | | | | | | | | |
| Установка датчиков полиграфа | | | | | | | | | |
| Проведение инструментальной части ПФИ | | | | | | | | | |
| Контроль эмоционального состояния, проведение психокоррекционной беседы | | | | | | | | | |
| Проведение послетестовой беседы с исследуемым | | | | | | | | | |
| Обработка результатов тестирования на полиграфе | | | | | | | | | |
| Подготовка заключения по результатам ПФИ | | | | | | | | | |
| Обсуждение результатов ПФИ | | | | | | | | | |
| Необходимые умения | | | Использовать методы первичной обработки информации | | | | | | | | | |
| Разъяснять в доступной форме особенности проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Осуществлять анализ материалов на основе системного подхода, вырабатывать стратегию проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Составлять процессуальные и служебные документы | | | | | | | | | |
| Определять факторы, исключающие возможность проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Осуществлять профессиональное взаимодействие с лицами, задействованными в процессе организации ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Применять методики ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Проводить проверку технического состояния полиграфа и дополнительного оборудования | | | | | | | | | |
| Проводить структурированное собеседование | | | | | | | | | |
| Выявлять и учитывать индивидуально-психологические особенности исследуемого | | | | | | | | | |
| Подбирать и применять методы эффективной коммуникации с учетом индивидуальных особенностей исследуемого | | | | | | | | | |
| Разъяснять в доступной форме правовые и технические аспекты ПФИ | | | | | | | | | |
| Фиксировать датчики полиграфа | | | | | | | | | |
| Настраивать и проводить регистрацию физиологических показателей полиграфа | | | | | | | | | |
| Проводить стимуляционно-адаптирующие тесты | | | | | | | | | |
| Определять и устранять факторы, снижающие эффективность ПФИ | | | | | | | | | |
| Выявлять признаки противодействия процедуре ПФИ | | | | | | | | | |
| Определять и корректировать тактику проведения ПФИ | | | | | | | | | |
| Оценивать и учитывать психологическое состояние исследуемого лица | | | | | | | | | |
| Определять структуру, содержание и тактику проведения послетестовой беседы с исследуемым | | | | | | | | | |
| Интерпретировать и обобщать результаты ПФИ | | | | | | | | | |
| Формировать заключение по результатам ПФИ при осуществлении при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Обосновывать выводы по результатам проведенного ПФИ | | | | | | | | | |
| Необходимые знания | | | Требования к содержанию Задания на проведение ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Порядок проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Основы нормативных правовых и методических требований при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Организационно-методические основы проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Перечень противопоказаний для проведения ПФИпри осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Организационные требования для проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Структуру и методики ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Технические характеристики и условия эксплуатации полиграфа, использования программного обеспечения и дополнительного оборудования | | | | | | | | | |
| Структуру, содержание и порядок проведения предтестовой беседы | | | | | | | | | |
| Основы психологии, психодиагностических методов, коммуникативных и психологических приемов | | | | | | | | | |
| Методы эффективной коммуникации | | | | | | | | | |
| Порядок и оформление инструктажа по проведению инструментальной части ПФИ | | | | | | | | | |
| Название, описание и назначение датчиков полиграфа, правила их установки | | | | | | | | | |
| Порядок настройки и регистрации физиологических показателей полиграфа. Порядок предъявления стимулов | | | | | | | | | |
| Виды, порядок проведения стимуляционно-адаптирующих тестов | | | | | | | | | |
| Факторы, препятствующие проведению ПФИ и снижающие его эффективность | | | | | | | | | |
| Виды противодействия процедуре ПФИ, меры по их выявлению и предотвращению | | | | | | | | | |
| Основные и вспомогательные методы и методики ПФИ | | | | | | | | | |
| Основы психодиагностики и психологической коррекции | | | | | | | | | |
| Цель и порядок проведения послетестовой беседы с исследуемым | | | | | | | | | |
| Алгоритм обработки результатов ПФИ, системы оценки полиграмм | | | | | | | | | |
| Содержание и структура заключения по результатам ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Способы интерпретации и представления результатов ПФИ | | | | | | | | | |
| Основы профессиональной этики межличностного общения, основы межкультурной коммуникации и делового этикета | | | | | | | | | |
| Основы делопроизводства и документооборота с учетом специфики деятельности организации | | | | | | | | | |
| Законодательство Российской Федерации о защите персональных данных | | | | | | | | | |
| Уголовно-процессуальное законодательство, законодательство Российской Федерации об оперативно-розыскной деятельности, об экспертной деятельности | | | | | | | | | |
| Другие характеристики | | | Требования к полиграфам (сертификат соответствия)  Использование научно обоснованных рекомендаций и апробированных на практике технологий ПФИ[[14]](#endnote-14)  Отсутствие дефектов речи  Стрессоустойчивость, способность решать задачи в условиях ограниченного времени  Аттестация и переаттестация государственных судебных экспертов (полиграфологов) | | | | | | | | | |
| **3.2.2. Трудовая функция** | | | | | | | | | | | | |
| Наименование | Рецензирование заключений по результатам ПФИ | | | | | | Код | B/02.7 | | Уровень (подуровень) квалификации | 7 | |
|  | | | | | | | | | | | |
| Происхождение трудовой функции | | Оригинал | | Х | Заимствовано из оригинала |  | | |  | | | |
|  | |  | | | | Код оригинала | | | Регистрационный  номер  профессионального  стандарта | | | |
|  | | |  | | | | | | | | | |
| Трудовые действия | | | Получение Задания на проведение рецензирования заключения по результатам ПФИ | | | | | | | | | |
| Изучение предоставленных материалов | | | | | | | | | |
| Запрос дополнительных сведений (при необходимости) | | | | | | | | | |
| Подбор и изучение научно-методической, справочной литературы и нормативных правовых актов | | | | | | | | | |
| Проверка заключения на соответствие нормативно-правовым и методическим требованиям при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Анализ приложений к заключению по результатам ПФИ | | | | | | | | | |
| Подготовка заключения по результатам рецензирования | | | | | | | | | |
| Составление мотивированного сообщение о невозможности проведения рецензирования (в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами) | | | | | | | | | |
| Необходимые умения | | | Использовать методы первичной обработки информации | | | | | | | | | |
| Осуществлять анализ материалов на основе системного подхода, вырабатывать стратегии проведения рецензирования | | | | | | | | | |
| Составлять процессуальные и служебные документы | | | | | | | | | |
| Использовать справочную и научно-методическую литературу, справочно-правовые системы | | | | | | | | | |
| Проводить системный анализ и оценку заключения по результатам ПФИ осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Осуществлять комплексную оценку материалов ПФИ | | | | | | | | | |
| Интегрально оценивать данные, полученные в ходе рецензирования | | | | | | | | | |
| Составлять мотивированное сообщение о невозможности проведения рецензирования | | | | | | | | | |
| Необходимые знания | | | Требования к содержанию Задания на проведение рецензирования заключения по результатам ПФИ | | | | | | | | | |
| Теоретические, методические, процессуальные и организационные основы проведения судебной экспертизы, криминалистики при производстве судебных экспертиз и исследований | | | | | | | | | |
| Нормативные и методические основы проведения ПФИ | | | | | | | | | |
| Организационно-методические основы проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Основы нормативных правовых и методических требований при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Методы обработки системы оценки информации | | | | | | | | | |
| Содержание и структура заключения по результатам рецензирования | | | | | | | | | |
| Технические аспекты и правовые основы составления сообщения о невозможности проведения рецензирования | | | | | | | | | |
| Другие характеристики | | | Использование научно обоснованных рекомендаций и апробированных на практике технологий ПФИ[[15]](#endnote-15) | | | | | | | | | |
| **3.2.3 Трудовая функция** | | | | | | | | | | | | |
| Наименование | Консультирование по вопросам проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | Код | В/03.7 | | Уровень (подуровень) квалификации | 7 | |
|  | | | | | | | | | | | | |
| Происхождение трудовой функции | | Оригинал | | Х | Заимствовано из оригинала |  | | |  | | | |
|  | |  | | | | Код оригинала | | | Регистрационный  номер  профессионального  стандарта | | | |
|  | | |  | | | | | | | | | |
| Трудовые действия | | | Получение запроса на оказание консультационной помощи по вопросам проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Оказание методической помощи по вопросам назначения и производства ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Оказание консультативной помощи в постановке вопросов для проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Оказание научно-методической помощи в подготовке и проведении научно-практических семинаров, конференций по актуальным проблемам теории и практики ПФИ | | | | | | | | | |
| Участие в следственных, иных процессуальных и непроцессуальных действиях | | | | | | | | | |
| Консультирование по вопросам профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов и экспертов – полиграфологов | | | | | | | | | |
| Разъяснение пределов компетенции специалиста-полиграфолога при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Оценка целесообразности и возможности проведения ПФИ в отношении конкретного лица | | | | | | | | | |
| Оценка организационно-технического обеспечения проведения ПФИ | | | | | | | | | |
| Предоставление заключения по вопросам применения специальных знаний в области ПФИ | | | | | | | | | |
| Необходимые умения | | | Применять методы обработки информации | | | | | | | | | |
| Разъяснять порядок применения специальных знаний в области ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Определять содержание вопросов в рамках поставленной задачи | | | | | | | | | |
| Обобщать отечественный и зарубежный опыт использования ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Решать типовые задачи ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Формулировать критерии компетентности специалиста-полиграфолога для проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Условия оптимального использования полиграфа в рамках оперативно-розыскной, процессуальной деятельности. Процессуальные основы деятельности полиграфолога | | | | | | | | | |
| Определять факторы, исключающие возможность проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Оценивать соблюдение требований к обеспечению оптимальных условий для проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Составлять мотивированное заключение по результатам оказания консультативной помощи в рамках оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Необходимые знания | | | Методы обработки и анализа информации. Порядок использования специальных знаний в области ПФИ | | | | | | | | | |
| Правовые основы и организационные особенности проведения ПФИ | | | | | | | | | |
| Особенности формулирования вопросов для проведения ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Естественно-научные, технические аспекты, актуальные проблемы ПФИ | | | | | | | | | |
| Процессуальные основы экспертной, оперативно-розыскной деятельности | | | | | | | | | |
| Нормативные и методические основы оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Особенности программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов-полиграфологов | | | | | | | | | |
| Пределы компетенции специалиста-полиграфолога при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Критерии принятия решения о проведении ПФИ при осуществлении оперативно-розыскной, процессуальной деятельности | | | | | | | | | |
| Перечень организационно-технических требований для проведения ПФИ | | | | | | | | | |
| Естественно-научные, технические аспекты проведения ПФИ | | | | | | | | | |
| Другие характеристики | | | Использование научно обоснованных рекомендаций и апробированных на практике технологий ПФИ[[16]](#endnote-16) | | | | | | | | | |

1. Общероссийский классификатор занятий. [↑](#endnote-ref-1)
2. Общероссийский классификатор видов экономической деятельности. [↑](#endnote-ref-2)
3. Ст.14 Федерального закона от 30.11.2011 N 342-ФЗ "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", Ст.16 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Ст.7 Федерального закона от 21.07.1997 N 114-ФЗ "О службе в таможенных органах Российской Федерации" [↑](#endnote-ref-3)
4. Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих. [↑](#endnote-ref-4)
5. Общероссийский классификатор специальностей по образованию. [↑](#endnote-ref-5)
6. Общероссийский классификатор начального профессионального образования. [↑](#endnote-ref-6)
7. Приказ Министра обороны РФ от 31.10.2019 N 640 Об утверждении Инструкции об организации и проведении профессионального психологического отбора в Вооруженных Силах Российской Федерации, Приказ Минюста России от 30.03.2020 N 62 Об утверждении Перечня отдельных должностей в органах принудительного исполнения Российской Федерации, при замещении которых проводятся психофизиологическое исследование, тестирование граждан Российской Федерации, поступающих на службу в органы принудительного исполнения Российской Федерации, направленное на изучение морально-этических и психологических качеств, выявление потребления без назначения врача наркотических средств или психотропных веществ и злоупотребления алкоголем или токсическими веществами, а также Порядка их проведения», Приказ ФСБ России от 13.04.2011 N 151 "Об утверждении Инструкции по организации и проведению профессионального психологического отбора в органах федеральной службы безопасности" [↑](#endnote-ref-7)
8. Приложение 5 Методические рекомендации ФГКУ ЭКЦ МВД РФ [↑](#endnote-ref-8)
9. Приложение 5 Методические рекомендации ФГКУ ЭКЦ МВД РФ [↑](#endnote-ref-9)
10. # Статья 193 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ, статья 59 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004 №79-ФЗ, статья 52 Федерального закона «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 30.11.2011 N 342-ФЗ

    [↑](#endnote-ref-10)
11. Приложение 5 Методические рекомендации ФГКУ ЭКЦ МВД РФ [↑](#endnote-ref-11)
12. Приложение 5 Методические рекомендации ФГКУ ЭКЦ МВД РФ [↑](#endnote-ref-12)
13. Ст.14 Федерального закона от 30.11.2011 N 342-ФЗ "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", Ст.16 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Ст.7 Федерального закона от 21.07.1997 N 114-ФЗ "О службе в таможенных органах Российской Федерации" [↑](#endnote-ref-13)
14. Приложение 5 Методические рекомендации ФГКУ ЭКЦ МВД РФ [↑](#endnote-ref-14)
15. Приложение 5 Методические рекомендации ФГКУ ЭКЦ МВД РФ [↑](#endnote-ref-15)
16. Приложение 5 Методические рекомендации ФГКУ ЭКЦ МВД РФ

    **Для справок и предложений:** [**psp.nkp@gmail.com**](mailto:psp.nkp@gmail.com) [↑](#endnote-ref-16)